

There are no translations available.

Március 31-ig pályázhatnak a kórházak és szakrendelők azon orvosok és egészségügyi szakdolgozók foglalkoztatásához szükséges pénzekre, akik vagy eleve hiányszakmában tevékenykednek, vagy akiből most, vagy rövidesen az adott kórházban lesz hiány. Az elnyerhető támogatás mértéke minimum 4 millió Ft és maximum 50 millió forint lehet. – írja a Weborvos.

A lehetőség a közfinanszírozott egészségügyi szakellátást végző járó- és/vagy fekvőbeteg-szakellátó intézményeket, kiemelten a súlyponti kórházakat, valamint az otthoni szakellátást nyújtó és a házi orvosi szolgálatokat érinti. Az uniós foglalkoztatási pályázatok kiírói különösen **onkológiai szakápolói, pszichiátriai szakápolói, rehabilitációs tevékenység terapeuta, hospice szakápolói, körzeti közösségi szakápolói, felnőtt aneszteziológiai és intenzív szakápolói, gyermek aneszteziológiai és intenzív szakápolói, mentőápolói, műtéti asszisztensi, radiográfusi, képi diagnosztikai és intervenciós asszisztensi, geriátriai szakápolói, gyógytornász területen működő szakdolgozókra, illetve a rehabilitáció, onkológia, geriátria, sürgősségi ellátás, patológia, pszichiátria területére szakosodott szakorvosokra gondoltak.**

A pályázható keretből juttatható a járó- és fekvőbeteg szakellátó intézményeken belül működő ún. mobil team, és ezen túl a teamen belül az egészségügyi szakellátáshoz kapcsolódó, közvetlenül a betegellátásban résztvevő egyéb, nem egészségügyi végzettségű szakemberek (pl: pszichológus, mentálhigiénikus, szociális munkás, szociális asszisztens) foglalkoztatásának támogatására is.

A foglalkoztató intézményeknek a pályázat keretein belül 12-24 hónapos időtartamra vállalniuk kell a felvett munkavállalók foglalkoztatását, illetve a mobil teamek működtetését, majd a pályázat zárását követően biztosítaniuk kell a felvett munkavállalók továbbfoglalkoztatását, illetve a mobil teamek működtetését minimum a foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamig.

Részletek a szaktárca honlapján.